



L'Éveil

Organisme communautaire
Santé mentale et services sociaux
Charlevoix

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2025-2026

SOMMAIRE

Mot du président et de la directrice générale	3 à 5
Conseil d'administration	6
Notre équipe	7 - 8
Notre histoire, mission et notre vision	9 à 10
Notre fonctionnement	11 - 12
La Malbaie	13 à 23
Baie-St-Paul	24 à 31
Revoyons quelques beaux moments	32 à 40
Volets: socio-professionnel, soutien et défense des droits	41 à 45
Nos usagers, notre raison d'être	46
Nos réalisations et les perspectives à venir	47 à 53
Nos précieux collaborateurs	54 - 55
Remerciements	56 - 57

Chers membres, collègues et partenaires,

C'est avec beaucoup de plaisir que je m'adresse à vous aujourd'hui afin de vous remercier sincèrement pour votre collaboration, votre participation et votre engagement envers notre organisme.

L'année que nous venons de traverser a été une année remplie de défis, mais aussi une année où nous avons pu constater de beaux accomplissements.

Malgré certaines situations plus exigeantes, nous avons continué à avancer grâce à l'implication et à la volonté de chacun.

Je tiens à souligner le travail exceptionnel de notre directrice, Lucie Carré. Son dévouement, son leadership, sa créativité et son attention constante envers les besoins des usagers font une réelle différence. Elle a su, avec son équipe, maintenir le cap et contribuer au développement de notre organisme.

Je veux également remercier les membres du conseil d'administration pour leur présence, leur réflexion et leur participation active dans les décisions importantes qui orientent notre avenir.

À tous les intervenants et à toutes les personnes qui oeuvrent au quotidien auprès des usagers, je veux exprimer ma reconnaissance. Votre écoute, votre patience, votre bienveillance et votre engagement sont au coeur de notre mission. Le travail que vous accomplissez, parfois dans l'ombre, mérite d'être reconnu.

Merci aussi à nos bénévoles, à nos partenaires et à toutes les personnes qui contribuent, de près ou de loin, à la réussite de notre organisme.

Je vous remercie pour votre confiance. Je demeure convaincu qu'ensemble, avec respect et collaboration, nous continuerons à faire grandir notre mission et à offrir le meilleur de nous-mêmes.

Gérard Harvey, président

MOT DU PRÉSIDENT

Mot de la directrice générale

L'année 2025-2026 aura été une année marquante pour L'Éveil. Une année remplie de défis, de changements, mais surtout de réalisations dont nous pouvons être fiers.

Tout d'abord, je tiens à souligner le travail exceptionnel accompli lors du déménagement de nos locaux de Bate-Saint-Paul. Ce projet représentait un défi important, mais grâce à la mobilisation de toute l'équipe, cette transition s'est déroulée dans un véritable esprit de collaboration. Nos nouveaux locaux sont rapidement devenus un lieu accueillant et chaleureux, au point où nous y avons même célébré Noël ensemble, créant ainsi de précieux souvenirs.

Cette année a également été marquée par l'ouverture du tout premier service d'hébergement d'urgence de L'Éveil. La mise en place de ce service constituait un défi majeur qui a demandé beaucoup d'adaptation, de créativité et d'engagement de la part de l'ensemble de l'équipe. Je tiens à souligner tout particulièrement le travail remarquable de Mme Annie Villeneuve, qui a consacré énormément de temps et d'énergie à ce projet. Son implication auprès des employés, tout comme auprès des personnes hébergées, a été essentielle au succès de cette nouvelle offre de services.

L'ouverture de ce service a demandé à chacun de sortir de sa zone de confort. Je souhaite remercier sincèrement toute l'équipe pour sa capacité d'adaptation, son professionnalisme et son dévouement. Ensemble, nous avons relevé ce défi avec courage et détermination.

**MOT DE LA
DIRECTRICE
GÉNÉRALE**

Je désire également souligner l'ouverture d'esprit et la bienveillance des personnes qui fréquentent notre milieu de vie. Elles ont été confrontées à des réalités et à des situations qui ne leur étaient pas familières, mais elles ont fait preuve d'une compréhension et d'une générosité remarquables. Cette solidarité témoigne des valeurs qui animent notre organisme.

Je remercie également les membres de notre conseil d'administration pour leur présence, leur soutien et leur confiance tout au long de cette année. Leur engagement envers la mission de L'Éveil contribue grandement à notre développement.

Sur le plan personnel, l'année 2025 n'a pas été de tout repos. La maladie de mon conjoint m'a amenée à traverser une période particulièrement difficile. Dans ces moments, j'ai eu besoin du soutien de mon équipe, et je peux affirmer aujourd'hui que je ne me suis jamais sentie seule. Malgré les défis, jamais je n'ai eu l'impression que L'Éveil ralentissait ou s'éloignait de sa mission. Bien au contraire, ensemble, nous avons continué à avancer, à innover et à faire grandir notre organisme.

C'est avec beaucoup de gratitude que je termine cette année. Merci à nos employés, à nos bénévoles, à nos membres, à nos partenaires et à toutes les personnes qui contribuent, de près ou de loin, à faire vivre la mission de L'Éveil. Les réalisations de cette année démontrent une fois de plus que lorsque nous travaillons ensemble, nous sommes capables d'accomplir de grandes choses.

Lucie Carré

Directrice générale

CONSEIL D'ADMINISTRATION

- **M. Gérard Harvey**, président
- **Mme Nancy Gaudreault**, secrétaire-trésorière
- **Mme Lorraine Morin**, Vice-présidente
- **Mme Marie-Rose Coulombe**, administratrice
- **Mme Cindy Desbiens**, administratrice
- **M. Ghislain Belley**, administrateur
- **Mme Dany Girard**, administratrice

- Par ses statuts et règlements, le conseil d'administration de l'organisme favorise l'appropriation du pouvoir par ses membres, ainsi, trois (3) sièges sont réservés à des membres qui reçoivent ou ont reçu des services et quatre (4), à des personnes de la communauté qui ont à cœur notre mission.

- En 2024-2025 63 personnes présentes lors de notre assemblée Générale annuelle

- En 2025-2026, outre l'AGA, le conseil d'administration a tenu 5 réunions ordinaires et 1 rencontre du comité ressources humaines.

- 5 personnes représentent Charlevoix-Est
- 2 personnes représentent Charlevoix-Ouest



NOTRE MERVEILLEUSE ÉQUIPE 2025- 2026



NOTRE ÉQUIPE 2025-2026

La Malbaie

Krystel Duchesne

Intervenante psychosociale

Sophie Harvey

Intervenante psychosociale

Isabelle Lajoie

Assistante intervenante

Baie-St-Paul

Laurence Lapointe

Intervenante psychosociale

Brenda-Jane Fleury

Assistante intervenante

Françoise Tremblay

Assistante intervenante

L'Équipe de direction

Lucie Carré

Directrice générale

Annie Villeneuve

Coordonnatrice clinique

Marie-Michèle Gaudreault

Directrice adjointe

Dorothée Lepage

Agente de bureau

NOTRE HISTOIRE

Le 9 juin 1993, il y a donc 33 ans, sept pionniers ont pris l'initiative de créer un conseil d'administration provisoire. Messieurs Jean-Yves Gagnon, Mariale Tremblay, Norbert Simard, Martial Fortin, François Tremblay, ainsi que mesdames Nicole Tremblay et Donatée Gilbert sont devenus officiellement les premiers membres du conseil d'administration.

L'organisme a été fondé pour soutenir les personnes confrontées à des défis de santé mentale, initialement installé dans un local à La Malbaie, l'level a bénéficié du soutien du CLSC. avec l'accroissement des besoins, un second point de service a été ouvert grâce au financement récurrent du CIUSSS-CN.

Aujourd'hui, une équipe permanente apporte aide et soutien à un nombre croissant d'utilisateurs ! Nous offrons une gamme de services très variée et n'avons pas l'intention de nous arrêter là !

Merci à ceux qui ont eu la vision de créer un organisme qui, après 33 ans, est devenu une institution incontournable dans toute la région de Charlevoix.



NOTRE MISSION

« Soutenir et accompagner les personnes vivantes avec un défi de santé mentale, afin de leur permettre de reprendre le pouvoir sur leur quotidien et de s'épanouir dans les différentes sphères de leur vie.

Offrir des services dédiés aux personnes en situation d'itinérance, en les accompagnant vers les ressources essentielles et en leur apportant un soutien pour leur réinsertion sociale. »

NOTRE VISION

« Offrir un environnement stimulant et bienveillant favorisant le rétablissement, l'autonomie et le développement du plein potentiel de chaque personne ayant un défi en santé mentale »

Approche

- Nous avons la conviction profonde qu'il est essentiel que les personnes vivant une difficulté au niveau de leur santé mentale puissent prendre elles-mêmes les décisions qui affectent leur vie.
- En s'appuyant sur les principes de rétablissement, notamment sur la reprise du pouvoir d'agir par la personne où, au lieu d'être constamment prise en charge par le système, celle-ci est encouragée, supportée, accompagnée afin de se réapproprier sa vie.

Nos objectifs

- Regrouper sur le territoire les personnes présentant un défi de santé mentale afin de briser l'isolement et de mieux s'entraider;
- Faciliter l'accès à l'information et aux services;
- Promouvoir et défendre leurs droits

Le soutien

- L'Éveil est reconnu par le CIUSSS-CN comme organisme communautaire appartenant au domaine de la santé mentale et des services sociaux.

NOTRE FONCTIONNEMENT



STATISTIQUES

- L'année 2025-2026 aura été marquée par une importante transition, soit le passage de la compilation statistique sur papier à un système informatisé. Cette nouvelle façon de procéder diffère grandement de celle utilisée auparavant, et notre équipe a dû s'adapter à plusieurs reprises tout au long de l'année.
- C'est pourquoi certaines statistiques peuvent paraître différentes de celles des années précédentes. Toutefois, notre mission demeure inchangée : offrir un travail rigoureux, efficace et réalisé avec le même dévouement envers nos usagers.



Parlons de La Malbaie

- Situé au 259 rue John-Nairne, en plein centre-ville, notre point de service de La Malbaie est ouvert du lundi au vendredi de 8:00 à 17:00
- Il dessert une clientèle sur tout le territoire de la Mrc de Charlevoix-Est, de Notre-Dame-des-Monts jusqu'à Baie-Ste-Catherine, en passant par St-Irénée.

Les interventions individuelles

- L'Éveil c'est un service de soutien et d'accompagnement qui se vit à chaque jour par le biais d'interventions réalisés directement auprès de la personne. Notre équipe use de créativité pour s'adapter à chaque client et faire de leur cheminement une réussite.
- Le soutien prend la forme d'un suivi de bas niveau d'intensité (SBN) ou d'un suivi d'intensité variable (SIV) selon les besoins identifiés.
- En 2025-2026 c'est **149 personnes** du côté de La Malbaie qui ont bénéficié de nos services.
- De ces personnes, **8 ont été en suivi d'intensité variable**.



Les interventions individuelles

Types d'intervention s	La Malbaie
SBNI	1452
SIV	187
ITINÉRANCE	275
TOTAL	1914



LE MILIEU DE VIE

- Le milieu de vie de La Malbaie est ouvert aux mêmes heures que nos bureaux. À chaque jour les gens sont invités à venir profiter de nos locaux. Dans la dernière année nous avons accumulé **plus de 232 jours d'ouverture de notre milieu de vie.**
- Notre milieu de vie est un endroit où nos usagers peuvent venir partager, échanger, briser l'isolement sans jugement, dans le respect et la bienveillance.
- **Total des personnes rejointes: 1980**

NOS ACTIVITÉS

- Nos activités sont diversifiées et adaptées aux intérêts de nos membres. Qu'elles soient sociales, sportives, créatives ou éducatives, elles poursuivent toutes un même objectif : favoriser leur épanouissement personnel.
- Nous leur offrons également un environnement propice à l'apprentissage, où ils peuvent développer de nouvelles compétences relationnelles, enrichir leurs interactions avec les autres et renforcer leur savoir-être.
- L'Éveil demeure avant tout un milieu d'apprentissage et de développement personnel, où chaque activité contribue à la croissance et à l'autonomie de ses membres.
- C'est un **total de 157 activités** qui ont eu lieu dans la dernière année.
- Cette année nos activités ont rejoint un **total de 1 133 personnes**.

ACTIVITÉS	LA MALABIE 2025-2026
Créatives	148
Sportives/ Récréatives	51
Sociales à l'interne	981
Sociales dans la communauté	126
Formation et développement	190
Socioculturelles	16
Information et consultation	20
TOTAL	1133

PERSONNES
REJOINTES
DURANT NOS
ACTIVITÉS

Nouveau service en 2025-2026... l'itinérance

- Une des grandes réalisations de la dernière année : Notre nouveau service dédié à l'itinérance, une offre de services essentielle et sans précédent sur le territoire de Charlevoix.
- Nous avons développé un service d'hébergement d'urgence de 7 lits destiné aux personnes en situation d'itinérance ou à risque de le devenir. De plus, des douches et une buanderie ont été ajoutées et sont maintenant offertes à la population.
- Les personnes hébergées ont pu bénéficier d'un lieu où dormir en sécurité. Les personnes sont accompagnées par des intervenants psychosociaux qui évaluent leurs besoins et les réfèrent vers les ressources appropriées.





Service d'itinérance

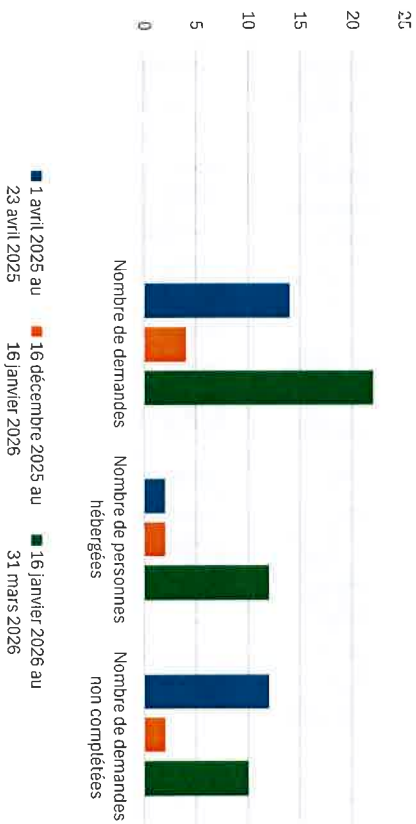
- Le projet itinérance a vu le jour grâce au soutien du Plan d'Action Interministériel en Itinérance (PAII).
- **1 avril 2025 au 23 avril 2025**: 2 chambres de Motel ont été louées par L'Éveil
- **16 décembre 2025 au 16 janvier 2026**: 2 chambres de Motel ont été louées par L'Éveil
- **16 janvier 2026 au 31 mars 2026**: ouverture des 7 lits à L'Éveil

OCCUPATION service d'itinérance

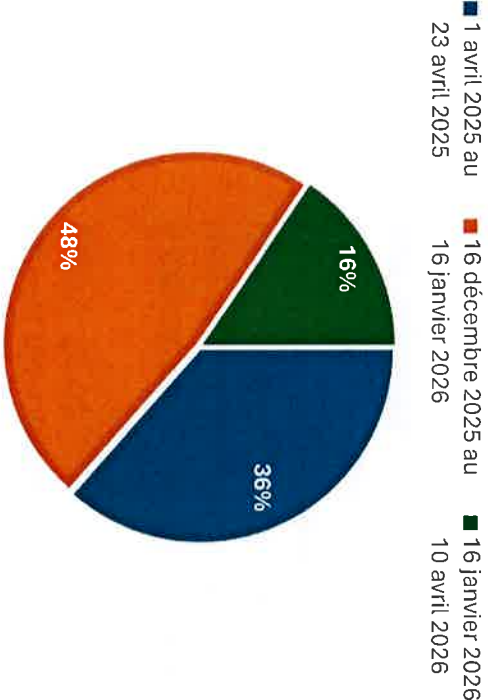
	1 avril 2025 au 23 avril 2025	16 décembre 2025 au 16 janvier 2026	16 janvier 2026 au 31 mars 2026
Nombre de demandes	14	4	22
Nombre de personnes hébergées	2	2	12
Nombre de demandes non complétées	12	2	10

OCCUPATION service d'itinérance

Hébergement 1 avril 2025 au 31 mars 2026



TAUX D'OCCUPATION



À noter qu'il y avait 7 lits de disponibles dans la période représentée par la couleur verte et seulement 2 lits de disponibles dans les autres périodes.



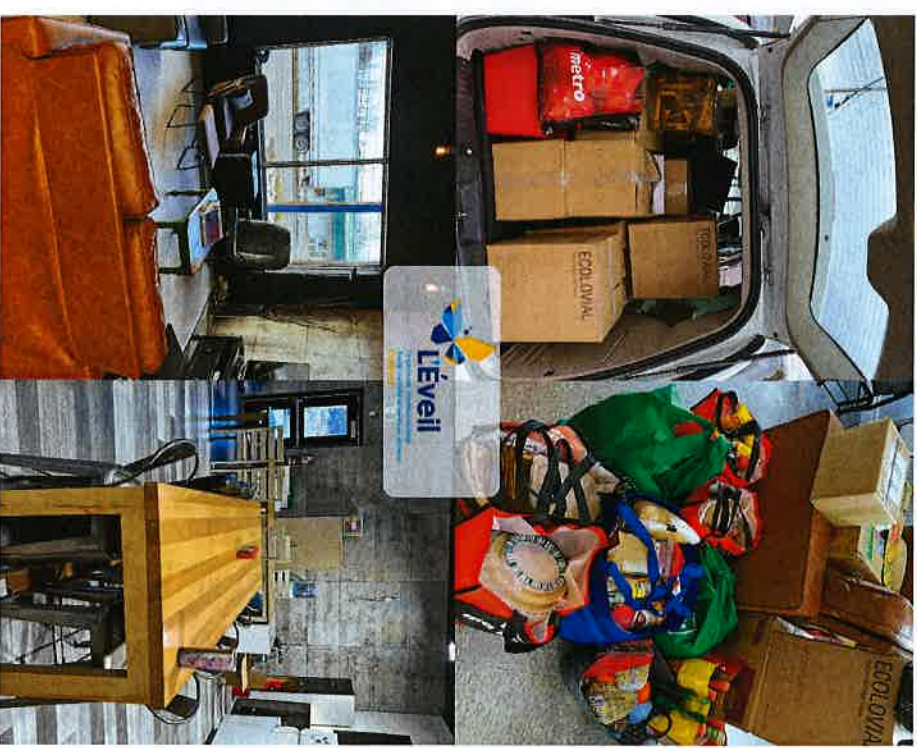
Parlons de Baie-St-Paul

Nouvellement déménagé au 954 Mgr de Laval, le point de service de Baie-St-Paul est ouvert du lundi au vendredi de 9:00 à 15:00.

Il dessert une clientèle sur tout le territoire de la Mrc de Charlevoix, de St-Hilarion jusqu'à Petite-Rivière-St-François, en passant par l'Île-aux-Coudres.



Déménagement de Baie-St-Paul



Déménagement de Baie-St-Paul

- Parmi les priorités du plan d'action 24-28 figurait le déménagement de nos locaux de Baie-St-Paul.
- Ce projet nous a permis de quitter un environnement devenu trop restreint et désuet pour nous installer dans un espace moderne, lumineux et accueillant.
- Portée par la mobilisation et le travail acharné de notre équipe, cette réalisation représente un accomplissement dont nous sommes particulièrement fiers.



Les interventions individuelles

- L'Éveil c'est plus que des activités, c'est un service de soutien et d'accompagnement qui se vit à chaque jour par le biais d'interventions réalisés directement auprès de la personne. Notre équipe use de créativité pour s'adapter à chaque client et faire de leur cheminement une réussite.
- Le soutien prend la forme d'un suivi de bas niveau d'intensité (SBN) ou d'un suivi d'intensité variable (SIV) selon les besoins identifiés.

En 2025-2026 c'est **63 personnes** du côté de Baie-St-Paul qui ont bénéficié de nos services.

De ces personnes, **4 ont été en suivi d'intensité variable**.



Les interventions individuelles

Types d'interventions	Baie-St-Paul
SBNI	951
SIV	92
ITINÉRANCE	6
TOTAL	1049



LE MILIEU DE VIE

- Le milieu de vie de Baie-St-Paul est ouvert aux mêmes heures que nos bureaux. À chaque jour les gens sont invités à venir profiter de nos locaux. Dans la dernière année nous avons accumulé **plus de 219 jours d'ouverture de notre milieu de vie.**
- **Total des personnes rejointes: 785**

NOS ACTIVITÉS

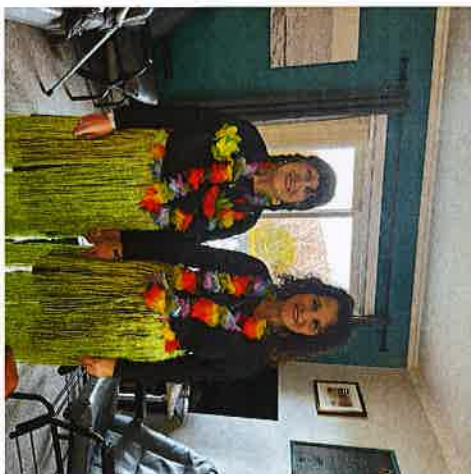
- Nos activités sont diversifiées et adaptées aux intérêts de nos membres. Qu'elles soient sociales, sportives, récréatives ou créatives, elles poursuivent toutes un même objectif : favoriser leur épanouissement personnel.
- Nous leur offrons également un environnement propice à l'apprentissage, où ils peuvent développer de nouvelles compétences relationnelles, enrichir leurs interactions avec les autres et renforcer leur savoir-être.
- L'Éveil demeure avant tout un milieu d'apprentissage et de développement personnel, où chaque activité contribue à la croissance et à l'autonomie de ses membres.
- C'est un **total de 131 activités** qui ont eu lieu dans la dernière année.
- Cette année nos activités ont rejoint un **total de 372 personnes**.

ACTIVITÉS	Baie-St-Paul 2025-2026
Créatives	173
Sportives/ Récréatives	11
Sociales à l'interne	206
Sociales dans la communauté	50
Formation et développement	11
Socioculturelles	4
Information et consultation	17
TOTAL	372

PERSONNES
REJOINTES
DURANT NOS
ACTIVITÉS

**Revoyons quelques
beaux moments**







ON SORT DE NOS LOCAUX



Les Capitales de Québec



Basilique Ste-Anne



Hautes-Gorges

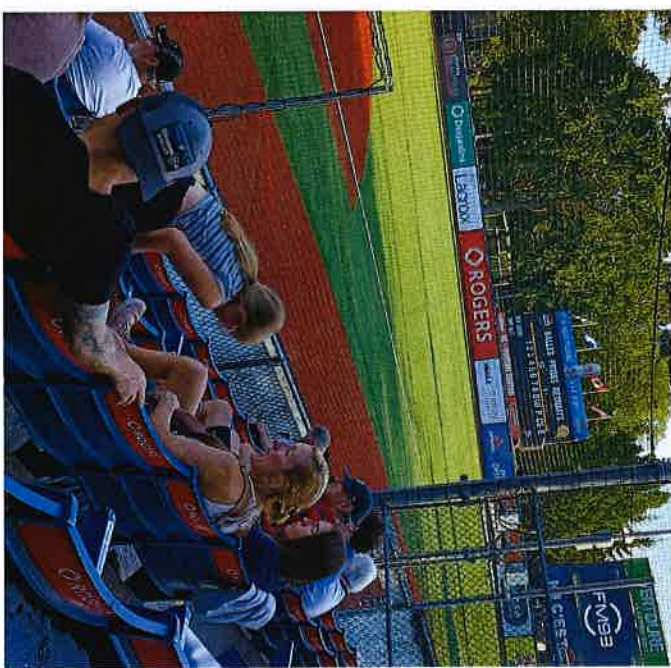


Plage de St-Irénée



Sortie à la ferme, cabane à sucre, les Sabots du Nord, Mont Grand-Fond, quilles et bien d'autres...





- Les Capitales de Québec



Hautes-Gorges



La Basilique Ste-Anne

Volet socio- professionnel

- Le volet socioprofessionnel de L'Éveil s'inscrit dans le prolongement de la mission première de l'organisme, soit la réadaptation psychosociale. Ainsi, nous concentrons nos services socioprofessionnels en lien avec les 2 premières étapes du continuum d'intégration socioprofessionnel soit: "l'étape de Préalables à l'emploi" et l'étape de la " Préparation à l'emploi"
- Le programme socioprofessionnel a permis la réalisation de plusieurs ateliers et formations visant le développement des habiletés personnelles, sociales et professionnelles des participants. Les activités offertes portaient notamment sur l'hygiène et les saines habitudes de vie, le savoir-être, le savoir-faire ainsi que les habiletés relationnelles nécessaires à une bonne intégration dans un milieu de travail ou de vie de groupe. Des ateliers ont également été offerts sur la façon de se présenter, la communication et la dynamique de groupe.
- Ces ateliers étaient adaptées à notre clientèle et ont aussi porté sur la gestion de l'anxiété et le maintien d'une bonne santé mentale.

Volet socio- professionnel

	La Malbaie	Baie-St- Paul
Nombre d'activités formatives et d'ateliers	15	7
Participation aux activités	103	14
Personnes rejointes en suivi individuel	31	8
Personnes ayant accédé à un emploi régulier	19	5
Personnes ayant débuté une action bénévole	8	2
Personnes ayant débuté un stage ou une formation	1	2

MÉSURE DE SOUTIEN AUX BESOINS RÉSIDENTIELLES

Cette mesure vise à favoriser l'accès et le maintien dans la communauté, en regard d'un projet de vie désiré et choisi par la personne.

Ce service couvre deux catégories:

- Prêt
- Aide au maintien dans le milieu de vie actuel

Les demandes nous proviennent directement par les personnes elles-mêmes ou par un partenaire du réseau, elles sont analysées selon une procédure établie par l'organisme.

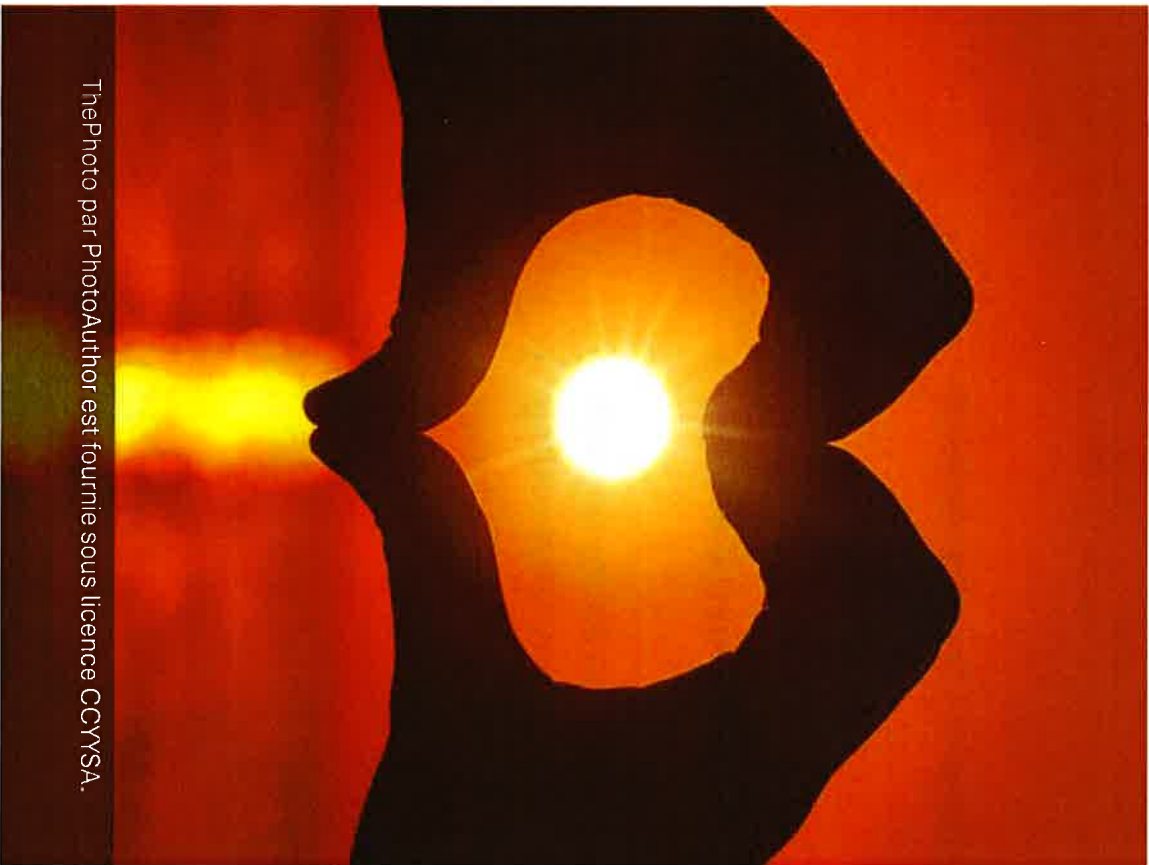
Afin de maintenir le fonds dédié à ce volet, et afin de responsabiliser les demandeurs, nous exigeons un suivi du remboursement du prêt facilité par des modalités de remboursement flexibles.

• Nombre de nouvelles demandes octroyées	3
• Nombre de prêt remboursé totalement (incluant les années antérieures)	5
• Nombre de prêt en cours de remboursement (incluant l'an passé)	2

DÉFENSE DES DROITS



- Le volet défense des droits de notre organisme a pour objectif de soutenir et d'accompagner les individus dans la recherche de solutions aux situations de la vie courante.
- Nos démarches ponctuelles comprennent, entre autres, la recherche d'informations auprès de diverses organisations publiques concernant la sécurité du revenu, les droits au niveau de la Régie du logement et parfois l'orientation vers différents services.
- La défense des droits passe également par l'information donné à notre clientèle via plusieurs conférences qui sont organisées durant l'année.
- Dans la dernière année, nos membres ont eu la chance d'assister à des conférences avec :
 - Le comité maison de chambres de Québec
 - La Sûreté du Québec.
 - C'est un total de 31 personnes qui ont pris part à ces conférences.



ThePhoto par PhotoAuthor est fournie sous licence CCYYSA.

NOS USAGERS, NOTRE RAISON D'ÊTRE

- Charlevoix-Est **149**
- Une augmentation de **40 %** du côté de La Malbaie
- Charlevoix-Ouest **63**
- Une augmentation de **10 %** du côté de Baie-St-Paul
- Total **212**
- En 2025-2026 nous avons eu un total de **116 nouvelles demandes.**
- **79 personnes** du côté de La Malbaie
- **37 personnes** du côté de Baie-St-Paul



CE QUE NOUS RÉSERVE 2026-2027

Plusieurs projets sont en cours...

- Aménagement d'une nouvelle salle de jeux dans les locaux de La Malbaie
- Élaborer un nouveau programme de soutien en santé mentale pour les gestionnaires et les employés en entreprise
- Service d'hébergement d'urgence



LES PERSPECTIVES D'ACTION 2024- 2028



L'Éveil
Organisme communautaire
Santé mentale et services sociaux
Charlevoix

Déterminer les cinq grandes orientations 2024 -2028

	#1	#2	#3	#4	#5
Priorité	Finir l'aménagement du café Faire l'aménagement de la salle de jeux	Consolidation du local de Baie-St-Paul	Développement du volet itinérance	Mise sur pied d'un volet jeunesse (14-18)	Partenariat avec des entreprises privées pour offrir nos services de soutien en santé mentale
Actions clés	Espace opérationnel et adapté aux activités récréatives. Participation accrue des usagers aux activités proposées. Réduction de l'isolement des participants via des interactions sociales positives.	Acquisition d'un nouvel espace adapté aux besoins des usagers et à la croissance des services.	Court terme : Logement temporaire assuré pour les bénéficiaires au Motel Rivière (2024-2025). Moyen à long terme : Réalisation des rénovations majeures du sous-sol pour offrir un soutien renforcé aux personnes itinérantes.	Participation accrue : Un nombre significatif de jeunes engagés dans les activités et services.	Adoption du service par les entreprises : Nombre croissant de partenariats établis avec des PME locales. Utilisation par les employés : Une participation significative des employés aux consultations offertes.
Diagnostic	Espace fonctionnel et accueillant ouvert au public. Augmentation de la fréquentation des membres et des partenaires. Renforcement du sentiment d'appartenance à L'Éveil.	Transition fluide vers les nouvelles installations sans perturber les activités. Amélioration de l'accessibilité, de la visibilité et de l'utilisation des services par les usagers.	Amélioration de la qualité de vie des bénéficiaires grâce aux nouvelles infrastructures. Renforcement de la capacité de L'Éveil à répondre aux besoins urgents en matière d'itinérance.	Satisfaction des usagers : Des retours positifs sur l'espace et les services proposés. Impact positif : Amélioration notable du bien-être et de l'autonomie des jeunes. Reconnaissance : Positionnement de L'Éveil comme un acteur clé en santé mentale pour les jeunes dans Charlevoix.	Amélioration du bien-être en milieu de travail : Réduction des problèmes liés au stress, à l'absentéisme ou aux conflits en entreprise. Renforcement financier : Une source de revenus stable pour soutenir les initiatives de L'Éveil tout en contribuant à la mission sociale de l'organisme.



NOS PLUS SINCÈRES REMERCIEMENTS À NOS PRÉCIEUX COLLABORATEURS FINANCIERS

- Programme de soutien aux organismes communautaire (PSOC);
- Financements spécifiques pour le déploiement des services de suivi et du volet socioprofessionnel;
- Enfin, notre financement est complété par la contribution des membres, du milieu avec des dons et des activités de financement de l'organisme.



CAMPAGNE BISCUIT SOURIRE

Mai 2025

Montant 25 708\$

L'équipe de L'Éveil Charlevoisien et le conseil d'administration souhaitent exprimer leur profonde gratitude à **M. Nabil Bensebti**, ainsi qu'à toute l'équipe du TIM HORTONS de Baie-St-Paul pour leur engagement inébranlable envers notre cause. Votre soutien fidèle, année après année, fait une véritable différence.

Un immense merci du fond du cœur !

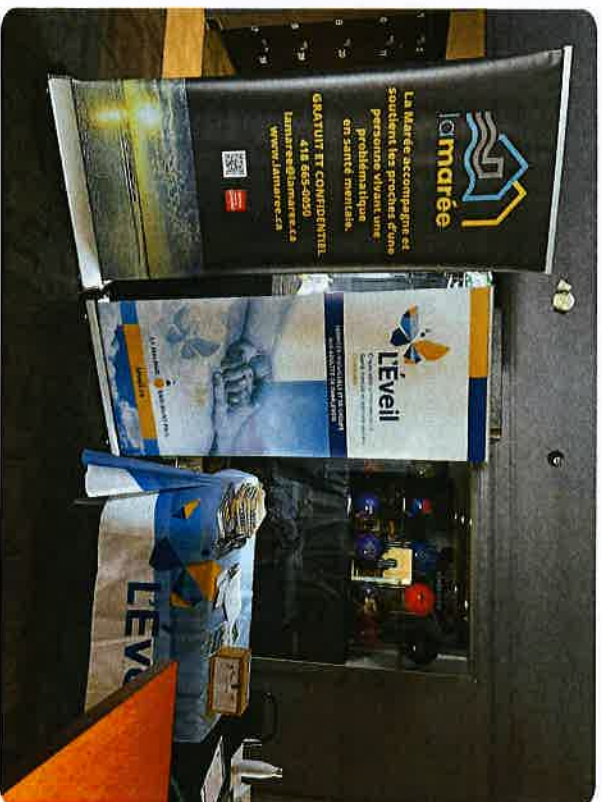


QUILLO-THON

Le 21 mars dernier s'est tenu, pour la première fois, un Quillo-Thon organisé en collaboration avec l'équipe de La Marée.

L'événement se voulait une initiative pour amasser des fonds pour débiter et faire connaître notre programme de soutien en santé mentale en entreprises.

Grâce à cette soirée, nos 2 organismes ont amassé ensemble plus de 8 000\$ qui serviront uniquement à ce nouveau projet.



«LE COMMUNAUTAIRE À BOUTTE»



**Du 23 mars au 2 avril 2026,
nous y étions.**



Nos revendications

Conditions de travail décentes
pour les travailleuses et
travailleurs du communautaire.
Financement suffisant à la
mission.
Reconnaissance pleine et
entière des organismes.
Protection de l'autonomie et
fin du financement précaire.
Investir dans le modèle
communautaire comme pilier
stratégique.

Revue de presse régionale
Rouge de presse régionale
boute.info



Revue de presse régionale
Rouge de presse régionale
boute.info



NOUS SOMMES MEMBRES



Association canadienne
pour la santé mentale
Filiale de Québec



Regroupement des parents et amis
de la personne atteinte de maladie mentale





L'ENGAGEMENT DE LA DIRECTION ET DES MEMBRES DU PERSONNEL SUR CES COMITÉS

- Comité opérationnel de défense des droits CIUSSS-CN
- Comité régional de la primauté de la personne du CIUSSS-CN
- Comité itinérance-instabilité résidentiel Charlevoix (CIIRC)
- Développement social intégré de Charlevoix (DSI)
- La direction de L'Éveil siège sur le C.A. de l'AGIR
- Démarche collective pour l'inclusion sociale des personnes âgées de Charlevoix (IVPSA)
- Rencontre avec l'équipe de suivi d'intensité flexible (SIF) et les psychiatres

REMERCIEMENTS

MERCI À NOS PARTENAIRES

FINANCIERS



- Dcsjardins
- Électricité Christian Tremblay
- Karianne Bourassa, députée Charlevoix-Côte
- Martin Tremblay Meubles
- Ville de La Malbaie
- Plomberie Pro Sam
- Les Habitations Pascal Duchesne
- Club Lions Clermont-La Malbaie
- Plan de réponse communautaire aux
campements du Gouvernement Fédéral
- Promutuel

REMERCIEMENTS



- Chaque jour, l'équipe de l'Éveil travaille avec passion pour aider nos membres usagers, mettant tout leur cœur dans leur mission. Cependant, nous ne pouvons réussir seuls.
- Nous tenons à exprimer notre gratitude envers les intervenants, psychologues, travailleurs sociaux, organisateurs communautaires et les directions des différents services du CIUSSS-CN avec qui nous collaborons quotidiennement. Ces équipes extraordinaires partagent notre objectif commun : redonner aux personnes le pouvoir d'agir sur leur vie.
- Nous remercions également les directions et équipes des divers organismes communautaires. Vous êtes des partenaires précieux, et nous apprécions votre collaboration et votre travail, qui contribuent à restaurer la dignité des personnes qui bénéficient de nos services.
- Merci aux membres du conseil d'administration pour votre engagement. Nous avons la chance de pouvoir compter sur des personnes comme vous pour nous soutenir.
- Enfin, un grand merci à nos membres pour votre confiance !